

POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

INTRODUÇÃO

Nesta política, estabelecemos compromissos, diretrizes, princípios e indicadores para a gestão da Diversidade no âmbito do Conglomerado BRB.

OBJETIVOS

Promover um ambiente propício para todas as pessoas e suas características individuais, fortalecer a inclusão e vivenciar um ambiente livre de preconceitos, através dos seguintes compromissos: engajamento das lideranças, avaliação contínua para melhorias dos sistemas e instalações, acolhimento de pessoas que venham a sofrer qualquer tipo de discriminação ou violência, e tornar o conhecimento sobre os principais aspectos da pauta acessíveis e amplamente divulgados.

PRINCÍPIOS

Os princípios que norteiam as ações de Diversidade e Inclusão no BRB são: **Educar; Acolher; Valorizar e Respeitar.**

DIRETRIZES

Desenvolvemos a Política de Diversidade e Inclusão com base nas seguintes diretrizes: **Evolução contínua; Promoção de ambientes saudáveis; Respeito à individualidade.**

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Comitê de Pessoas, Clientes e Marketing - COPEC

PAPÉIS E RESPONSABILIDADES

Diretoria Executiva de Gestão de Pessoas

Definir e coordenar as ações referentes à execução desta política e monitorar os indicadores: Diversidade no corpo funcional; N° de colaboradores que realizaram cursos relacionados ao tema; Índice de percepção do clima por grupos.



[Acesse o conteúdo na íntegra](#)